

La motivation selon Galthié

L'ancien international et capitaine de l'équipe de France de rugby Fabien Galthié a dispensé une master class sur la motivation.

L'invitation avait été lancée dans le cadre des journées Agir, mercredi 5 octobre, alors que ce groupement des professionnels des transports tenait son rendez-vous annuel à l'espace Argence de Troyes.

Pour parler de motivation, qui mieux que Fabien Galthié, la voix du rugby sur France Télévisions, mais pas seulement, pouvait le faire : demi de mêlée aux soixante-quatre sélections, deux fois champion de France (en tant que joueur, puis entraîneur), trois grands chelems, quatre Coupes du monde de rugby (dont une finale), passé par Colomiers, le Stade Français, l'Afrique du Sud, l'Argentine, Montpellier et peut-être prochainement par Tou-

lon. Usant habilement de parallèles pertinents entre le rugby et le monde de l'entreprise, il a déroulé son argumentaire autour de la figure de... la pyramide à trois dimensions.

Le théorème de la pyramide

« Pour moi, la performance collective s'articule sur trois éléments de base : le maillot, le destin et l'action », détaille-t-il.

« Le maillot, c'est d'abord le passé, l'histoire de la marque, de notre société, de notre club. Ça nous amène au présent, à aujourd'hui. C'est nous qui portons le maillot, donc on est responsable de cette marque.

Le maillot, c'est un élément fédérateur, qui nous unit. »

« Le destin, c'est le présent et le futur.

C'est un ensemble d'objectifs que l'on se fixe : on veut être champion de France, on veut faire du chiffre d'af-

« La performance collective s'articule sur trois éléments de base : le maillot, le destin et l'action. » Fabien Galthié

fares... Mais dans le destin, il faut aussi trouver des réponses à qui l'on est vraiment et où l'on veut aller. »

« L'action, c'est comment, au quotidien, on va bien travailler ensemble ou non. Dans une communauté, on dit souvent que l'on va additionner les compétences. Mais en fait, on n'additionne pas les compétences. Les compétences travaillent ensemble ou non. Quand elles travaillent ensemble, elles fusionnent et on appelle ça le cercle vertueux. Quand on ne travaille pas ensemble, on s'isole. »

La preuve par le haka

Peu avare d'anecdotes qu'il a lui-même vécues, Galthié revient sur quelques moments phares de sa prolifique carrière pour illustrer son propos.

Et, notamment, un exemple qui parle à tout le monde : le célèbre haka des joueurs de Nouvelle-Zélande. « Le haka, c'est leur pyramide », illustre l'ancien international français. « Ils vous racontent leur maillot, leur histoire. Ils vous disent que c'est une tribu particulière. Le destin, ils vous disent qu'ils vont jouer mieux que leurs ancêtres, avec plus de cœur et d'ambition. Enfin l'action, ils vous disent qu'ils vont vous massacrer. Et souvent, ils le font... »

« À travers leur pyramide, ils maîtrisent la partie émotionnelle. Cette transe collective libère leurs hormones et va leur permettre de jouer libérés. De fait, ils maîtrisent la partie rationnelle par un mot qui s'appelle la confiance. » Reste à transformer l'essai dans le monde de l'entreprise.

WILLY BILLIARD

